ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

решением VIII сессии Совета

Запорожского сельского поселения

Темрюкского района III созыва

от 22 января 2015 № 37

ПОРЯДОК

УВОЛЬНЕНИЯ (ДОСРОЧНОГО ПРЕКРАЩЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ, ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ ДОЛЖНОСТИ) ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ,

В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ

Порядок увольнения (досрочного прекращения) полномочий, освобождения от должности лиц, замещающих муниципальные должности в связи с утратой доверия в соответствии со ст. 1 Закона Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1243-КЗ «О Реестре муниципальных должностей и реестре должностей муниципальной службы в Краснодарском крае» распространяется на лиц имеющих должности депутатов представительных органов муниципальных образований, работающих на постоянной основе, председателя, секретаря избирательной комиссии муниципального образования, а также председателя, заместителя председателя, аудитора контрольно – счетного органа муниципального образования.

Порядок удаления лиц муниципального образования в отставку в связи с утратой осуществляется в соответствии со статьей 74.1 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

2. Лицо, замещающее муниципальную должность подлежит увольнению (досрочно прекращает полномочия, освобождается от должности) в связи с утратой доверия в следующих случаях:

1) непринятие лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставление лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга и несовершеннолетних детей) либо представление заведомо недостоверных либо не полных сведений;

3) участие лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществление лицом предпринимательской деятельности;  
 5) вхождение лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности которая приводит или может привести к конфликту интересов подлежит увольнению (досрочному прекращению полномочий, освобождению от должности) в связи с утратой доверия, так же в случае непринятия лицом, замещающим муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. Решение об увольнении (досрочном прекращении полномочий, освобождении от должности) в связи с утратой доверия принимается тайным голосованием, большинством голосов от установленной численности депутатов Совета Запорожского сельского поселения Темрюкского района, на основании результатов проверки, проведенной депутатской комиссией.

Порядок проведения такой проверки определяется нормативным правовым актом.

В случае если информация о результатах проверки направлялась в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению лиц, замещающих муниципальные должности и урегулирования конфликтов интересов либо депутатскую комиссию, то при принятии решения рассматриваются рекомендации указанной комиссии.

5. Вопрос об увольнении (досрочном прекращении полномочий, освобождении от должности) в связи с утратой доверия должен быть рассмотрен и соответствующее решение принято не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности, пребывания его в отпуске, других случаев неисполнения должностных обязанностей по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению лиц, замещающих муниципальные должности и урегулирования конфликтов интересов.

Увольнение (досрочное прекращение полномочий, освобождение от должности) лица, замещающего муниципальную должность должно быть осуществлено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

6. До принятия решения об увольнении (досрочное прекращение полномочий, освобождение от должности) в связи с утратой доверия у лица, замещающего муниципальную должность отбирается письменное объяснение.

Если по истечении трех рабочих дней лицам, замещающим муниципальную должность.

Непредставление лицом, замещающим муниципальную должность объяснения не является препятствием для принятия решения об увольнении (досрочное прекращение полномочий, освобождение от должности) в связи с утратой доверия.

7. при рассмотрении вопроса об увольнении (досрочное прекращение полномочий, освобождение от должности) в связи с утратой доверия учитываются характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства при которых оно совершено, соблюдение им других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения лицом замещающим муниципальную должность, своих должностных обязанностей.

8. В решении об увольнении (досрочное прекращение полномочий, освобождение от должности) в связи с утратой доверия указываются основания предусмотренные статьей 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273ФЗ «О противодействии коррупции», существо совершенного им коррупционного правонарушения, положения нормативно – правовых актов, которые были им нарушены.

9. Копия решения об увольнении (досрочное прекращение полномочий, освобождение от должности) в связи с утратой доверия лица, замещающего муниципальную должность вручается ему под роспись в течение пяти рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

10. Лицо, замещающее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении (досрочное прекращение полномочий, освобождение от должности) в судебном порядке.

Заместитель главы

Запорожского сельского поселения

Темрюкского района О.П.Макарова